



Actualitzat a 2024

# Permisos retribuïts per motius familiars

**PREVI AVÍS I JUSTIFICACIÓ** →

Les persones treballadores es poden absentar del seu lloc de treball mantenint el dret a la retribució en determinades circumstàncies, sempre que avisin prèviament de l'absència i justifiquin posteriorment els motius.



SENSE DESPLAÇAMENT



AMB DESPLAÇAMENT



Matrimoni i registre de parella de fet

DIES NATURALS  
**15**



Sessions d'informació i preparació i per a la realització dels informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat, en **adopcions o acolliments**, o guarda amb finalitat d'adopció.

TEMPS INDISPENSABLE



Exàmens prenatals i tècniques de preparació al part.

TEMPS INDISPENSABLE



Malaltia o accident greu (pares, avis, fills, germans, néts, cònjuge, parella de fet, gendres, nores o convivents)\*

DIES  
**5**

AD

SD



Naixement de fill prematur o hospitalització d'aquest.\*

ABSÈNCIA ALTREBALL

HORES DIÀRIES  
**1**

\* Així mateix, tenen dret a reduir la jornada fins a un màxim de dues hores amb la disminució proporcional de salari.



Hospitalització (pares, avis, fills, germans, néts, cònjuge, parella de fet, gendres, nores o convivents)\*

DIES  
**5**

AD

SD



Intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari (pares, avis, fills, germans, néts, cònjuge, parella de fet, gendres, nores o convivents)\*

DIES  
**5**

AD

SD

Lactància

DIVIDIDA EN 2 FRACCIONS

HORES DIÀRIES  
**1**



REDUCCIÓ DE LA SEVA JORNADA

HORES DIÀRIES  
**1/2**

Fill menor de 9 mesos



Defunció (pares, avis, fills, germans, néts, cònjuge, parella de fet, gendres, nores o convivents)\*

SD  
DIES  
**2**

AD  
DIES  
**4**

\* La relació familiar s'entén fins al 2º grau de consanguinitat o afinitat.



Víctimes de violència de gènere, violències sexuals o terrorisme

- REDUCCIÓ DE JORNADA
- REORDENACIÓ DEL TEMPS DE TREBALL
- ABSÈNCIES DEL TREBALL



Força major per motius familiars **urgents** relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin **indispensable la presència immediata**.

DES DE LES HORES D'ABSÈNCIA NECESSÀRIES, FINS

DIES A L'ANY  
**4**

## CURA DELS FILLS

TREBALLADORS QUE NECESSITEN CUIDAR UN FILL O MENOR ACOLLIT: DISPOSEN D'UN PERMÍS PARENTAL NO RETRIBUÏT\*

SETMANES  
**8**

Poden ser  
Continues

Gaudir-se en diversos períodes abans que el menor faci vuit anys.

\*S'espera que sigui un permís retribuït en els pròxims mesos.

## CONVENIS

Tot i que el conveni prevegi un permís de dos dies, l'empresa haurà de concedir un permís de cinc dies.

## PARELLA DE FET

UN TREBALLADOR ES CONSTITUEIX COM A PARELLA DE FET

DIES DE PERMÍS  
**15**

Després es casa amb la mateixa persona.

L'EMPRESA PODRÀ OPOSAR-SE A CONCEDIR-LI UN NOU PERMÍS

UN TREBALLADOR ES CONSTITUEIX COM A PARELLA DE FET

DIES DE PERMÍS  
**15**

Dissol el matrimoni i es casa amb una altra persona.

TÉ DRET A UN NOU PERMÍS